

Valio Oy Meijerialan Ammattilaiset MVL ry

**SOPIMUS MEIJEREIDEN ERIKOISKOULUTUKSEN SAANEIDEN JA TEKNISETN TOIMIHENKILÖIDEN
TYÖEHTOSOPIMUKSEN (ETL/MVL) YRITYSKOHTAISESTA TÄYDENTÄMISESTÄ**

Aika: 9.1.2026

1. Sopimuskausi ja sopimuksen tarkoitus

Sopimus on voimassa toistaiseksi. Sopimusta sovelletaan kuten työehtosopimusta ja sen tarkoitus on tarkentaa ja täydentää ETL:n ja MVL:n välistä valtakunnallista työehtosopimusta.

2. Pätevyydenarviointi tehtävän muutoksen yhteydessä

Pätevyys arvioidaan uuden tehtävän mukaan viimeistään kolmen kuukauden kuluessa. Henkilön siirtyessä toimipaikan sisällä vaativampaan tehtävään, ei henkilön kokonaispalkka voi laskea, vaikka uuden tehtävän pätevyys arvioinnin seurauksena Meipake- palkka olisi pienempi kuin vanha Meipake- palkka. (ETL/MVL Tes teksti erilainen; Valio ja MVL seuraavat tämän menettelytavan toimivuutta.)

Tulkintaohje:

Vaativammalla tehtävällä tarkoitetaan siirtymistä tehtävään, jonka tehtäväkohtaiset TVL pisteet ovat korkeammat kuin aikaisemmassa tehtävässä.

Tarkennus:

Aikaisempaan tehtävään liittyneitä lisäpisteitä tai tehtävään liittyneitä tehtäväkohtaisia lisiä ei huomioida, kun lasketaan aiemman tehtävän palkkaa.

Aiemman tehtävän palkka, joka huomioidaan, on siis:

TVL palkka + pätevyys + palvelusvuosilisä + aiemman tehtävän henkilökohtainen lisä (ilmatila).

Esimerkki:

Nykyinen palkka

TVL 380	2280 €
Pätevyys 20 %	456 €
Palvelusvuodet 10 %	228 €
Lisäpisteet 10	60 €
Henkilökohtainen lisä (ilmatila)	60 €
ABC-lisä	30 €
Yht.	3114 €/kk

Uuden tehtävän TVL-pisteet 425, joten se on vaativampi, mutta ABC-lisä 30 € ja aiempaan tehtävään liitännäiset lisäpisteet eivät siirry, joten minimipalkka uudessa tehtävässä on $3114 - 60 \cdot 30 = 3024$ €/kk. Eli tässä yhteydessä kokonaispalkkaan ei kuulu aiempaan tehtävään sisältyneet lisäpisteet ja ABC-lisä. Jos uudessa tehtävässä on tehtävään liittyviä lisiä, ne tulevat tuon 3024 €:n päälle.

3. Osastoluottamusmiesjärjestelmä

Työpaikkojen toimihenkilöillä on oikeus valita keskuudestaan osastoluottamusmies. Ennen valintaa työpaikalla sovitaan osastoluottamusmiehen edustamasta toiminnallisesta kokonaisuudesta. Tällaisia kokonaisuuksia voivat olla esimerkiksi kunnossapito, tuotannon eri osastot, laboratorio tai MVL-sopimuspalkkaiset. Samalla on sovittava, missä asioissa ja missä laajuudessa osastoluottamusmies neuvottelujärjestyksen mukaisesti edustaa toimihenkilöitä sekä niistä tiedoista, mitä osastoluottamusmiehelle luovutetaan.

4. Meijereiden tuotannon toimihenkilöiden tehtäväalueet

Meijeriteollisuuden ammattitutkinnon suorittaneet henkilöt tai vastaavat, jotka työskentelevät pääsääntöisesti tai mikäli vähintään 50% työstä on suoritettu meijerialan erityisosaamista vaativissa tehtävissä, ovat tämän työehtosopimuksen piirissä.

5. MVL- sopimuspalkkaiset toimihenkilöt

Tehtävät, joissa voidaan käyttää sopimuspalkkaa samoin kuin vähimmäispalkkataso sopimuspalkkaisissa tehtävissä määräytyvät kulloinkin voimassa olevan ETL-MVL työehtosopimuksen mukaisesti (8 §).

MVL-sopimuspalkkaa määriteltäessä lähtökohtana on tehtävän vaativuus Valiolla käytössä olevan vaativuusluokituksen ("Valio Grade") mukaisesti. Kokonaispalkka muodostuu vaativuusluokan palkkamarkkinamediaaneja hyödyntäen, yksilön kokemus ja pätevyys huomioiden. Mediaanipalkkoja seurataan ja päivitetään HR:n palkitsemisasiantuntijan tai vastaavan toimesta. Palkkamarkkinadata ostetaan säännöllisin väliajoin globaalilta johtavalta palkkatutkimusorganisaatiolta (tällä hetkellä KornFerry Hay Group), jotta varmistetaan valiolaisten palkan kilpailukykyisyys Suomen palkkamarkkinaa nähden saman vaativuustason tehtävissä.

MVL-sopimuspalkkaisten palkka asettuu 75-125% palkkahaarukkaan kyseisen Valio Graden sisällä riippuen henkilön kokemuksesta ja pätevyydestä tehtävään siirryttäessä.

Kokonaispalkkaan sisältyy kiinteä ylityökorvaus, jonka määrittystavan tulee ilmetä työsopimuksesta. Lisäksi työsopimuksella voidaan sopia matka-ajan korvaus kiinteäksi kuukausikorvaukseksi. Muutoin lisät ja työehdot määräytyvät ETL:n ja MVL:n välisen työehtosopimuksen mukaisesti. MVL:n työehtosopimuksen mukaiset palvelusvuosilisät korottavat kokonaispalkkaa. Kokonaispalkan muodostuminen (kaikki palkanosat) käydään läpi ja arvioidaan säännöllisesti kerran vuodessa pidettävässä tavoitekeskustelussa.

Valio ja Meijerialan Ammattilaiset MVL käyvät vuosittain 15.6. mennessä sopimuspalkkaisten tilanteen sisältäen mm. MVL-sopimuspalkkaisten lukumäärän, jaottelun miesten ja naisten välillä tehtävien vaativuusluokittain, työtehtävät ja palkkakehityksen verrattuna toimihenkilöihin, joihin noudatetaan Meipake-palkkausjärjestelmää. Vastaavat tiedot käydään myös läpi Valion ja kolmen, MVL:n luottamusmiesten keskuudestaan valitseman edustajan kanssa 15.6. mennessä.

Luottamusmiehelle annetaan vuosittain toimipaikkakohtaiset tiedot MVL-sopimuspalkkaisten lukumäärästä, näiden henkilöiden bruttopalkkojen ja palkkaposition keskiarvo ja

mediaanibruttopalkka Valio Gradeittain jaoteltuna. Valio ja Meijerialan Ammattilaiset MVL tarkastelevat vuosittain tämän palkkatilastoraportointitavan toimivuutta.

Tulkintaohje:

Mediaani tarkoittaa keskimmäistä lukua, kun ryhmän luvut laitetaan jonoon suuruusjärjestykseen. Palkkatilastoissa mediaani on usein keskiarvoa parempi mittari, koska poikkeuksellisen pienet tai suuret palkat vaikuttavat melko paljon ryhmän keskiarvon suuruuteen.

Yllä mainitut palkkatilastotiedot annetaan luottamusmiehelle aina 15.6. mennessä.

Jos sopimuspalkkaiset ovat valinneet keskuudestaan oman osastoluottamusmiehen, yllä mainitut palkkatilastotiedot annetaan sekä tälle osastoluottamusmiehelle että toimipaikan luottamusmiehelle. Mikäli luottamusmies vaihtuu, työnantaja perehdyttää uuden luottamusmiehen Valiolla käytössä olevan vaativuusluokittelun periaatteisiin.

Luottamusmiehet eivät ole oikeutettuja saamaan keskimääräisiä kuukausiansiotietoja kolmea henkilöä pienemmistä ryhmistä.

6. Sopimuksen hyväksyminen

Tämä sopimus katsotaan tarkastetuksi ja hyväksytyksi sopijapuolten allekirjoituksilla.

Tätä sopimusta on laadittu kaksi yhtäpitävää kappaletta, yksi kullekin sopimuksen osapuolelle.

Helsingissä 9.1.2026

VALIO OY



Panu Paajanen



Katja Lindholm

MEIJERIALAN AMMATTILAISET MVL RY



Markku Salomaa



Ilona Snellman