

Yhteenveto MVL tes 2025-2028

Meijerialan Ammattilaiset MVL ry ja Elintarviketeollisuusliitto ETL ovat sopineet uudesta kolmivuotisesta työehtosopimuksesta ajalle 1.4.2025-31.3.2028. Työehtosopimus on mahdollista irtisanoa päättymään ennen kolmatta sopimusvuotta.

Palkankorotukset

Sopimus takaa yleisen linjan mukaiset palkankorotukset. 1.6.2025 alkaen MVL-sopimuspalkkaiset saavat 2,1 % yleiskorotuksen ja 0,5 % paikallisen erän, joka on yritys- ja toimipaikkakohtainen. Meipake-palkkoja korotetaan 2,6 % yleiskorotuksella.

1.10.2026 alkaen MVL-sopimuspalkkoja korotetaan 2,2 % yleiskorotuksella ja 0,6 % yritys- ja toimipaikkakohtaisella erällä. Meipake-palkkoja korotetaan vastaavasti 2,2 % yleiskorotuksella ja ensimmäisellä 0,6 % paikallisella erällä, joka on toimipaikkakohtainen.

1.6.2027 alkaen MVL- sopimuspalkkoja korotetaan 2,0 % yleiskorotuksella ja 0,4 % yritys- ja toimipaikkakohtaisella erällä. Meipake-palkkoja korotetaan 2,0 % yleiskorotuksella ja 0,4 % toimipaikkakohtaisella erällä.

Luottamusmiesten ja työsuojeluvaltuutettujen sekä harjoittelijoiden palkkoja korotetaan 2,6 prosentilla 1.6.2025, 2,8 prosentilla 1.10.2026 ja 2,4 prosentilla 1.6.2027.

Tekstimuutokset

Työehtosopimuksen teksteihin tehtiin uudistuksia. Merkittävin parannus on, että vanhempainvapaa on jatkossa yhtä pitkä molemmilla vanhemmilla. Synnyttävä vanhempi saa 40 arkipäivän mittaisen raskausvapaan ja molemmat vanhemmat saavat 32 arkipäivän mittaisen vanhempainvapaan. Palkallisten vapaiden edellytyksenä on, että työsuhde on alkanut 6 kuukautta ennen lapsen syntymää. Uusi arkipäivämalli mahdollistaa vapaiden pilkkomisen molempien vanhempien osalta sairaskaus- ja työsopimuslain mukaan. Arkipäiviä on viikossa 6 pois lukien arkipyhäviikot.

Työajanlyhennysvapaisiin tehtiin tarkennus, jolla varmistetaan ei-synnyttäneiden oikeus pekkaspäiviin palkalliselta vanhempainvapaasta.

Meipake-palkkausjärjestelmään tehtiin rakenteellinen muutos ja siihen lisättiin uutena elementtinä henkilökohtaiset pisteet, mikä mahdollistaa paikallisen erän käytön. Paikallinen erä tulee ensimmäisen kerran jakoon lokakuussa 2026. Toimipaikkakohtaisen erän tarkoituksena on tukea palkanmuodostuksen kannustavuutta ja tukea yrityksen palkkapolitiikan ja oikeudenmukaisen palkkaporrastuksen toteutumista. Työnantaja kohdentaa toimipaikkakohtaisen erän palkkausjärjestelmän henkilökohtaiset pisteet -kohtaan.

Meipake-järjestelmän palvelusvuosilisään lasketaan jatkossa 3 vuotta palkatonta poissaoloa, joka sisältää mahdollisen raskaus- ja vanhempainvapaan.

Iso muutos on, että irtisanomisajasta on jatkossa mahdollista sopia työsopimusta tehdessä tai työsuhteen aikana. Aikaisemmin toisin sopiminen oli mahdollista vain irtisanomistilanteessa.

Lainsäädäntö edellyttää, että paikallinen sopiminen on mahdollista myös työnantajaliittoon kuulumattomissa yrityksissä. MVL:n työehtosopimukseen otettiin käyttöön malli, että näissä yrityksissä paikallinen sopimus voidaan luottamusmiehen puuttuessa tehdä kaikkien tai asiaa koskevien toimihenkilöiden kanssa yhdessä.

Lisäksi poliittiseen tai myötätuntotyötaistelun ilmoitusaika on jatkossa 7 päivää.

Työryhmät

MVL ja ETL seuraavat paikallisen sopimisen kehittymistä ja työehtosopimuksen muutostarpeita. Elintarvikealalle tullaan perustamaan yhteinen työryhmä työhyvinvointiin ja tuottavuuteen.

Meipake-ryhmällä on edessä meipake-järjestelmän uudistuksen koulutus ja toteutuksen seuranta. Työryhmän jäsenet ovat käytettävissä, kun työpaikoilla mietitään erän jakamiseen liittyviä kysymyksiä. Vuosina 2026 ja 2027 jaettavasta toimipaikkakohtaisesta erästä saadut kokemukset kerätään niin, että ne ovat liittojen käytettävissä seuraavissa työehtosopimusneuvotteluissa.