

# Työehtosopimus 2025-2028 tiivistelmä muutoksista

28.3.2025 | Ilona

# MVL:n työehtosopimusneuvotteluiden kulku



# Sopimuskausi

Sopimus on 2+1-vuotinen.

Voimassa 1.4.2025 alkaen.

Sopimus on irtisanottavissa puolin ja toisin ennen viimeistä vuotta.

# Palkkaratkaisu 2025

**1.6.2025** tai sen jälkeen alkava palkanmaksukausi.

Paikallinen palkkaratkaisu ensisijaisena luottamusmieslukolla.

## **Sopimuspalkkaiset**

2,1 % yleiskorotus + 0,5 % paikallinen erä

## **Meipake-palkkaiset**

2,6 % yleiskorotus

# Palkkaratkaisu 2026

**1.10.2026** tai sen jälkeen alkava palkanmaksukausi.

Paikallinen palkkaratkaisu ensisijaisena luottamusmieslukolla.

## **Sopimuspalkkaiset**

2,2 % yleiskorotus + 0,6 % paikallinen erä (yritys- ja toimipaikkakohtainen erä)

## **Meipake-palkkaiset**

2,2 % yleiskorotus + 0,6 % paikallinen erä (toimipaikkakohtainen erä)

# Palkkaratkaisu 2027

**1.6.2027** tai sen jälkeen alkava palkanmaksukausi.

Paikallinen palkkaratkaisu ensisijaisena luottamusmieslukolla.

## **Sopimuspalkkaiset**

2,0 % yleiskorotus + 0,4 % paikallinen erä (yritys- ja toimipaikkakohtainen erä)

## **Meipake-palkkaiset**

2,0 % yleiskorotus + 0,4 % paikallinen erä (toimipaikkakohtainen erä)

# Luottamushenkilöiden palkkiot ja harjoittelijoiden palkat

## Luottamusmies

- 1.6.2025: 2,6 %
- 1.10.2026: 2,8 %
- 1.6.2027: 2,4 %

## Työsuojeluvaltuutettu

- 1.6.2025: 2,6 %
- 1.10.2026: 2,8 %
- 1.6.2027: 2,4 %

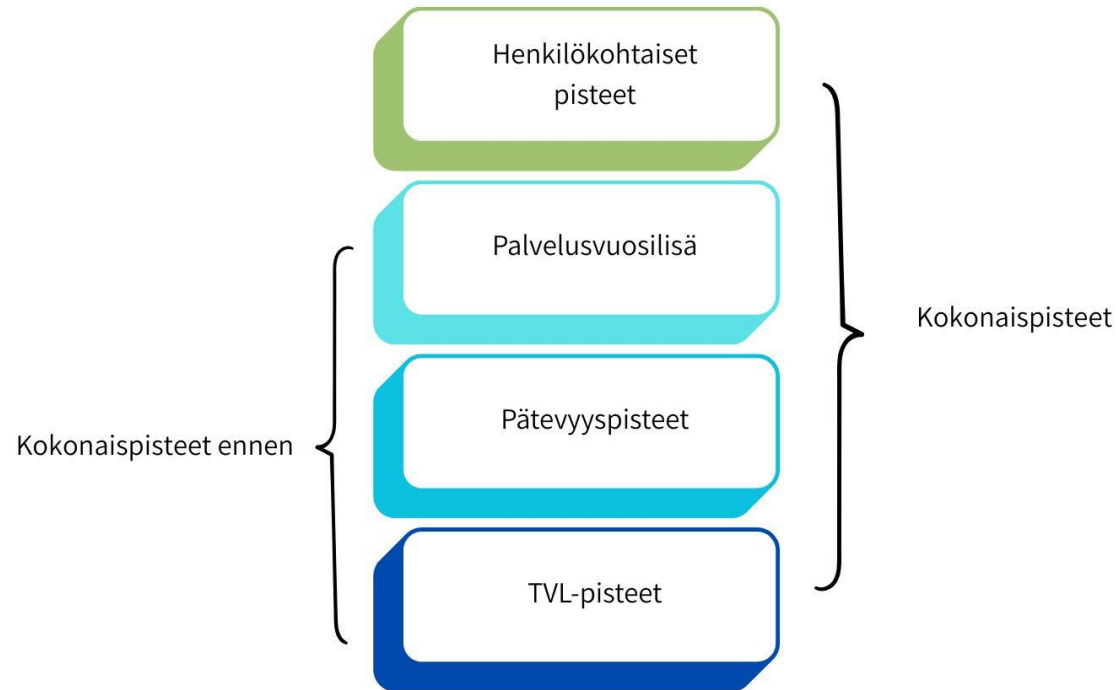
Meijeriharjoittelijoiden palkkoja tarkistetaan vakiintuneen käytännön mukaan.

# TES

Meipake



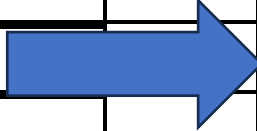
# Henkilökohtaiset pisteet



Työnantaja voi kohdentaa henkilökohtaisiin pisteisiin esimerkiksi ns. paikallisia palkkaeriä (liittojen sopimia tai paikallistasolla sovittuja) tai muita työnantajan harkintansa mukaan jakamia palkkaeriä.

Mahdolliset euromääräiset summat muutetaan pisteiksi.

								Esihenkilö-/asian- tuntijalisäpisteet
<b>TAITO</b>								Tietotaitolisä
	Työn hallinta							Sijaisuuskorvaus
	Monitaitoisuus							Muu lisä
	Työssä kehittyminen							TVL-kokonaispiste- määrä
	Erityisosaaminen							Pätevyyspisteet
	Omatoimisuus							Palvelusvuosipisteet
	Harkintakyky							Henkilökohtaiset pisteet
								<b>Kokonaispiste- määrä</b>
<b>YHTEISTYÖTAITO</b>								Pisteen hinta €/p
	Joustavuus							
	Ihmissuhde-/Ryhmätyö-/Esihenkilötaidot							Palkka= piste x €/p
<b>VASTUUNTUNTO</b>								Muu lisä €/%
	Taloudellisuudesta							
	Turvallisuudesta ja ympäristöstä							



# Meipake

Jos henkilö palaa saman työnantajan palvelukseen välittömästi koulutuksen jälkeen, lasketaan myös ennen koulutusta palveltu aika palvelusvuosilisää kartuttavaksi.

Työsuhteen kestoaikaan luetaan mukaan enintään kolmen vuoden palkaton vapaa, jonka aikana työsuhde on voimassa. Kolmen vuoden ajanjakso sisältää mahdollisen raskaus- ja vanhempainvapaan.

Muussa teollisuudessa hankittu kokemus voidaan huomioida Meipake-järjestelmää toteutettaessa palvelusvuosilisää kartuttavaksi tekijäksi. Tämä todetaan työsuhteen alussa.

# TES

**Tekstimuutokset**

# Irtisanomisaika

Eli irtisanomisajasta voi vastedes sopia työsopimuksella!

Muutetaan **työehtosopimuksen 4.1 §** kuulumaan seuraavasti:

Ellei muusta irtisanomisajasta ole sovittu, työnantajan on irtisanoessaan työsopimuksen noudatettava seuraavia irtisanomisaikoja:

Työsuhteen kesto	Irtisanomisaika
Enintään 1 vuosi	14 päivää
Yli 1 vuosi – enintään 4 vuotta	1 kuukausi
Yli 4 vuotta – enintään 8 vuotta	2 kuukautta
Yli 8 vuotta – enintään 12 vuotta	4 kuukautta
Yli 12 vuotta	6 kuukautta

Muutetaan **työehtosopimuksen 4.1 §** kuulumaan seuraavasti:

Ellei muusta irtisanomisajasta ole sovittu, toimihenkilön on irtisanoessaan työsopimuksen noudatettava seuraavia irtisanomisaikoja:

Työsuhteen kesto	Irtisanomisaika
Enintään 5 vuotta	14 päivää
Yli 5 vuotta	1 kuukausi

Muutos myös irtisanomissuojasopimukseen

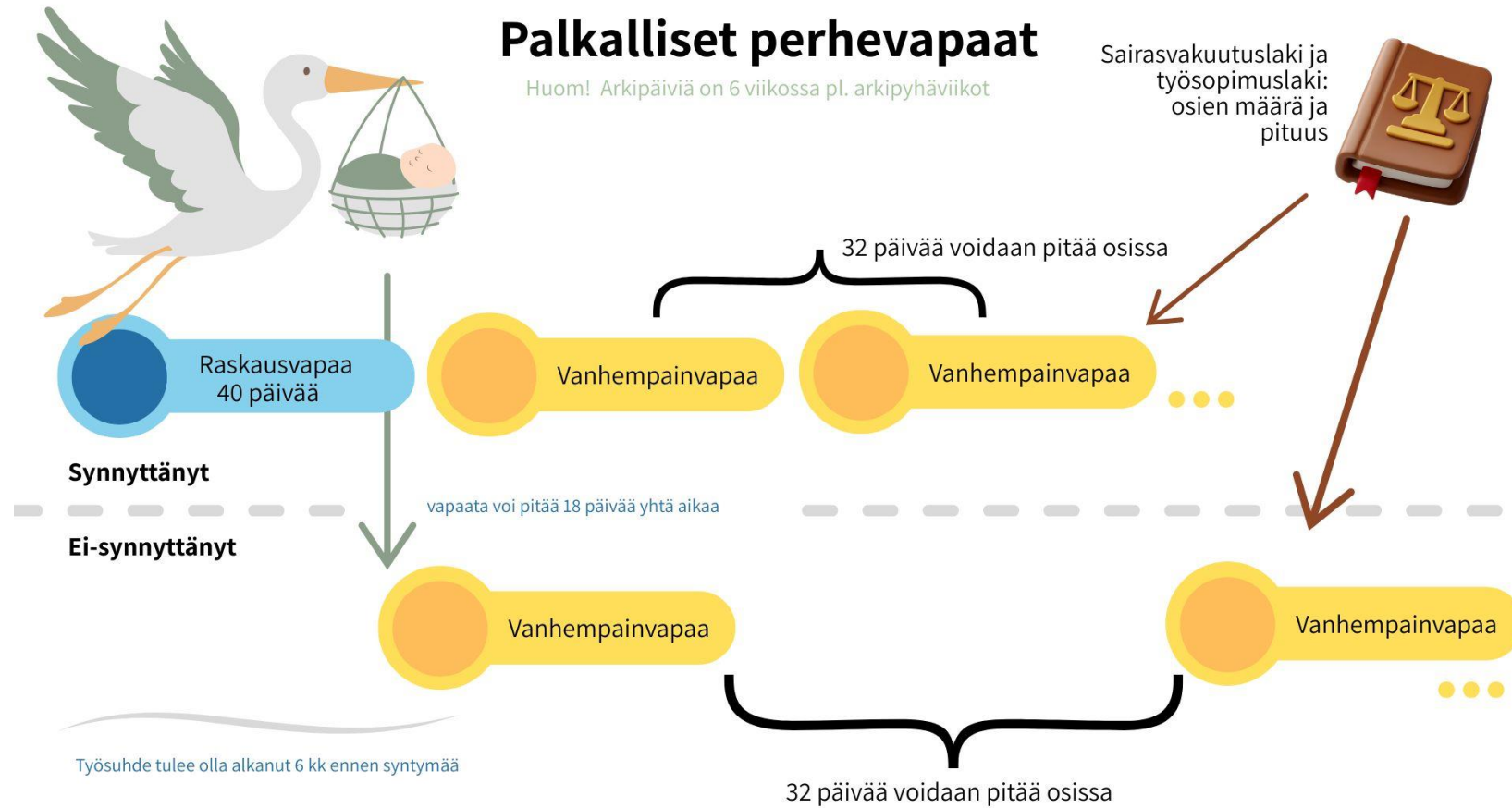
## Paikallinen sopiminen

Paikallista sopimusta ei voi tehdä luottamusvaltuutetun kanssa kuten laki sallisi!

Tasapuolisen kohtelun varmistamiseksi voi olla tarkoituksenmukaista sopia yhteisistä käytännöistä luottamusmiehen kanssa.

Mikäli työehtosopimuksessa sopijaosapuoleksi edellytetään luottamusmiestä, paikallinen sopimus voidaan luottamusmiehen puuttuessa tehdä kaikkien tai asiaa koskevien toimihenkilöiden kanssa yhdessä.

# Perhevapaamalli



# Pekkassopimus

Tehdyiksi säännöllisiksi työpäiviksi lasketaan (vapaan kertyminen):

- aika, jolta työnantaja maksaa sairausajan tai raskaus- tai vanhempainvapaan palkkaa

...



# Myötätuntotyötaisteluiden ilmoitusaika

Ennen poliittiseen tai myötätuntotyötaisteluun ryhtymistä siitä ilmoitetaan valtakunnansovittelijalle sekä asianomaiselle työnantaja- tai toimihenkilöliitolle sekä myötätuntotyötaistelun kohteena olevalle työnantajalle vähintään **seitsemän päivää** aikaisemmin. Ilmoituksessa tulee mainita aiotun työtaistelun syyt, alkamishetki ja laajuus.

Taustalla lakimuutos  
myötätuntotyötaistelujen  
ilmoitusajasta!

# Työryhmät

Seurataan paikallisen sopimisen kehittymistä ja tessin muutostarpeita

Elintarvikealan yhteinen työryhmä työhyvinvointiin ja tuottavuuteen. Sama sovittu

Pron tsessissä

Meipake-ryhmä



Meijerialan  
Ammattilaiset

80 vuotta

mvl