

Ett nytt kollektivavtal för mejeribranschen

MVL och ETL, med riksförlikningsmannen Anu Sajavaara i spetsen, nådde den 3 april 2023 ett förhandlingsresultat som styrelserna för båda fackförbunden har godkänt tisdagen den 4 april 2023.

Det nya kollektivavtalet träder i kraft omedelbart, gäller i 25 månader och löper ut den 31 mars 2025.

Både 2023 och 2024 är det primära sättet att höja lönerna att göra en lokal löneuppgörelse. Arbetsgivaren gör en skriftlig löneuppgörelse med förtroendemannen (= så kallat förtroendemannalås, kan inte överenskommas på annat sätt). Om en lokal lösning inte görs (till exempel för att förtroendemannen inte vill eller för att arbetsplatsen anser att det är lättare att följa de höjningar som antecknats i kollektivavtalet) kommer höjningarna att göras den 1.6.2023, 1.7.2023 och 1.5.2024 enligt följande.

År 2023 betalas ett engångsbelopp på 480 euro den 1.6.2023 och en generell höjning på 3,5 procent den 1.7.2023.

År 2024 får personer med avtalslön en generell höjning på 2,2 procent den 1.5.2023 och en lokal justeringspott på 0,4 procent, det vill säga totalt 2,6 procent.

För personer med lön enligt lönesystemet Meipake kan höjningen för år 2024 bestämmas på två sätt. Om arbetsgruppen som bygger på kollektivavtalet uppnår enighet om fördelningen av den lokala justeringspotten blir den generella höjningen 2,2 procent och den lokala justeringspotten 0,4 procent, det vill säga totalt 2,6 procent.

Om arbetsgruppen inte hinner bli färdig med sitt arbete senast den 28.2.2024, utgår en generell höjning på 2,4 procent till Meipake-anställda den 1.5.2024.



Ersättningen till förtroendemän och arbetarskyddsfullmäktige höjs med 5,7 procent från och med den 1.7.2023.

Den enda textändringen gäller familjeledigheter. Kollektivavtalet ändras från och med den 1.1.2024 så att den icke-födande föräldern får fyra veckors betald ledighet. I dagens läge har MVL:s kollektivavtal garanterat en veckas betald ledighet.

Flera arbetsgrupper mellan ETL och MVL har inkluderats i kollektivavtalet. Arbetsgruppernas syfte är bland annat att utveckla arbetstids- och familjeledighetsbestämmelserna och lönesystemet Meipake. Dialogen om att stärka mejeribranschens framtid är av ett helt nytt slag. Målet är att hjälpa mejeribranschen att möta kraven på framtida förändringar och att förbättra samarbetet och förtroendet mellan ETL och MVL.