

Valio Oy Meijerialan Ammattilaiset MVL ry

SOPIMUS MEIJEREIDEN ERIKOISKOULUTUKSEN SAANEIDEN JA TEKNISTEN TOIMIHENKILÖIDEN TYÖEHTOSOPIMUKSEN (ETL/MVL) YRITYSKOHTAISESTA TÄYDENTÄMISESTÄ

Aika: 25.2.2022

1. Sopimuskausi ja sopimuksen tarkoitus

Sopimus on voimassa toistaiseksi. Sopimusta sovelletaan kuten työehtosopimusta ja sen tarkoitus on tarkentaa ja täydentää ETL:n ja MVL:n välistä valtakunnallista työehtosopimusta.

2. Pätevyysarviointi tehtävän muutoksen yhteydessä

Pätevyys arvioidaan uuden tehtävän mukaan viimeistään kolmen kuukauden kuluessa. Henkilön siirtyessä toimipaikan sisällä vaativampaan tehtävään, ei henkilön kokonaispalkka voi laskea, vaikka uuden tehtävän pätevyys arvioinnin seurauksena Meipake- palkka olisi pienempi kuin vanha Meipake- palkka. (ETL/MVL Tes teksti erilainen; Valio ja MVL seuraavat tämän menettelytavan toimivuutta.)

Tulkintaohje:

Vaativammalla tehtävällä tarkoitetaan siirtymistä tehtävään, jonka tehtäväkohtaiset TVL pisteet ovat korkeammat kuin aikaisemmassa tehtävässä.

Tarkennus:

Aikaisempaan tehtävään liittyneitä lisäpisteitä tai tehtävään liittyneitä tehtäväkohtaisia lisiä ei huomioida, kun lasketaan aiemman tehtävän palkkaa.

Aiemman tehtävän palkka, joka huomioidaan, on siis:

TVL palkka + pätevyys + palvelusvuosisisä + aiemman tehtävän henkilökohtainen lisä (ilmatila).

Esimerkki:

Nykyinen palkka

TVL 380 2280 €

Pätevyys 20 % 456 €

Palvelusvuodet 10 % 228 €

Lisäpisteet 10 60 €

Henkilökohtainen lisä (ilmatila) 60 €

ABC-lisä 30 €

Yht. 3114 €/kk

Uuden tehtävän TVL-pisteet 425, joten se on vaativampi, mutta ABC-lisä 30 € ja aiempaan tehtävään liitännäiset lisäpisteet eivät siirry, joten minimipalkka uudessa tehtävässä on $3114 - 60 - 30 = 3024$ €/kk. Eli tässä yhteydessä kokonaispalkkaan ei kuulu aiempaan tehtävään sisältyneet lisäpisteet ja ABC-lisä. Jos uudessa tehtävässä on tehtävään liittyviä lisiä, ne tulevat tuon 3024 €:n päälle.

3. Osastoluottamusmiesjärjestelmä

Työpaikkojen toimihenkilöillä on oikeus valita keskuudestaan osastoluottamusmies. Ennen valintaa työpaikalla sovitaan osastoluottamusmiehen edustamasta toiminnallisesta kokonaisuudesta. Tällaisia kokonaisuuksia voivat olla esimerkiksi kunnossapito, tuotannon eri osastot, laboratorio tai MVL-sopimuspalkkaiset. Samalla on sovittava, missä asioissa ja missä laajuudessa osastoluottamusmies neuvottelujärjestyksen mukaisesti edustaa toimihenkilöitä sekä niistä tiedoista, mitä osastoluottamusmiehelle luovutetaan.

4. Meijereiden tuotannon toimihenkilöiden tehtäväalueet

Meijeriteollisuuden ammattitutkinnon suorittaneet henkilöt tai vastaavat, jotka työskentelevät pääsääntöisesti tai mikäli vähintään 50% työstä on suoritettu meijerialan erityisosaamista vaativissa tehtävissä, ovat tämän työehtosopimuksen piirissä.

5. MVL- sopimuspalkkaiset toimihenkilöt

Tehtävät, joissa voidaan käyttää sopimuspalkkaa samoin kuin vähimmäispalkkataso sopimuspalkkaisissa tehtävissä määräytyvät kulloinkin voimassa olevan ETL-MVL työehtosopimuksen mukaisesti (5 § Palkkamääräykset, s. 3-4).

MVL-sopimuspalkkaa määriteltäessä lähtökohtana on tehtävän vaativuus Valiolla käytössä olevan HAY-luokitusmenetelmän mukaisesti. Kokonaispalkka muodostuu vaativuusluokan palkkamarkkinamediaania hyödyntäen, yksilön kokemus ja pätevyys huomioiden. Mediaanipalkkoja seurataan ja päivitetään HR:n palkitsemisasiantuntijan tai vastaavan toimesta. Palkkatutkimusdata ostetaan säännöllisin väliajoin globaalilta johtavalta palkkatutkimusorganisaatiolta (KornFerry Hay Group), jotta varmistetaan valiolaisten palkan kilpailukykyisyys Suomen palkkamarkkinaan nähden saman vaativuustason tehtävissä.

Mediaanipalkkaan verrattuna MVL-sopimuspalkkaisten palkka asettuu 80-120% palkkahaarukkaan riippuen henkilön kokemuksesta ja pätevydestä tehtävään siirryttäessä. Kokonaispalkkaan sisältyy kiinteä ylityökorvaus, jonka määrittystavan tulee ilmetä työsopimuksesta. Lisäksi työsopimuksella voidaan sopia matka-ajan korvaus kiinteäksi kuukausikorvaukseksi. Muutoin lisät ja työehdot määräytyvät ETL:n ja MVL:n välisen työehtosopimuksen mukaisesti. MVL:n työehtosopimuksen mukaiset palvelusvuosilisät korottavat kokonaispalkkaa. Kokonaispalkan muodostuminen (kaikki palkanosat) käydään läpi ja arvioidaan säännöllisesti kerran vuodessa pidettävässä tavoitekeskustelussa.

Valio ja Meijerialan Ammattilaiset MVL käyvät vuosittain 15.6. mennessä sopimuspalkkaisten tilanteen sisältäen mm. MVL-sopimuspalkkaisten lukumäärän, jaottelun miesten ja naisten välillä tehtävien vaativuusluokittain, työtehtävät ja palkkakehityksen verrattuna toimihenkilöihin, joihin noudatetaan Meipake-palkkausjärjestelmää. Vastaavat tiedot käydään myös läpi Valion ja kolmen, MVL:n luottamusmiesten keskuudestaan valitseman edustajan kanssa 15.6. mennessä.

Luottamusmiehelle annetaan vuosittain toimipaikkakohtaiset tiedot MVL-sopimuspalkkaisten lukumäärästä, näiden henkilöiden bruttopalkkojen ja palkkapolitiikan keskiarvo ja

mediaanibruttopalkka HAY-luokittain jaoteltuna. Valio ja Meijerialan Ammattilaiset MVL tarkastelevat vuosittain tämän palkkatilastoraportointitavan toimivuutta.

Tulkintaohje:

Mediaani tarkoittaa keskimmäistä lukua, kun ryhmän luvut laitetaan jonoon suuruusjärjestykseen. Palkkatilastoissa mediaani on usein keskiarvoa parempi mittari, koska poikkeuksellisen pienet tai suuret palkat vaikuttavat melko paljon ryhmän keskiarvon suuruuteen.

Yllä mainitut palkkatilastotiedot annetaan luottamusmiehelle aina 15.6. mennessä.

Jos sopimuspalkkaiset ovat valinneet keskuudestaan oman osastoluottamusmiehen, yllä mainitut palkkatilastotiedot annetaan sekä tälle osastoluottamusmiehelle että toimipaikan luottamusmiehelle. Mikäli luottamusmies vaihtuu, työnantaja perehdyttää uuden luottamusmiehen HAY-järjestelmän periaatteisiin.

Luottamusmiehet eivät ole oikeutettuja saamaan keskimääräisiä kuukausiansiotietoja kolmea henkilöä pienemmistä ryhmistä.

6. Meipake-pisteytettyjen palkantarkistukset vuonna 2022

Meipake-pisteytetyillä noudatetaan ETL:n ja MVL:n työehtosopimuksessa kirjattuja sopimusperiaatteita, kuitenkin siten että korotus on 1,9 %:n yleiskorotus, joka maksetaan 1.5.2022 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta. Palkkateknisistä syistä korotus voidaan maksaa myös takautuvasti 1.6.2022 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta.

7. Sopimuspalkkaisten palkantarkistukset vuonna 2022

1.5.2022 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden kaikkien sopimuspalkkaisten toimihenkilöiden palkkoja korotetaan 1,6 %:n suuruisella yleiskorotuksella. Lisäksi 1.5.2022 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta lukien sopimuspalkkaisten toimihenkilöiden palkkojen korottamiseen käytetään toimipistekohtaisena eränä 0,4 %:a laskettuna MVL-sopimuspalkkaisten toimihenkilöiden helmikuun 2022 palkkasummasta. Palkkasummassa huomioidaan kuukausipalkat luontoisetuineen. Toimipistekohtaisen erän tarkoituksena on tukea palkanmuodostuksen kannustavuutta, palkita kiitettävästä suoriutumisesta sekä tukea yrityksen palkkapolitiikan ja oikeudenmukaisen palkkaporrastuksen ja sukupuolten välisen palkkatasa-arvon toteutumista. Palkkateknisistä syistä korotus voidaan maksaa myös takautuvasti 1.6.2022 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta. Mikäli korotukset maksetaan takautuvasti 1.6.2022, jäljempänä olevat ajankohdat myöhentyvät kuukaudella.

Erän jako selvitetään 15.4.2022 mennessä Valion toimipaikkojen MVL:n luottamusmiehille. Selvityksessä ilmoitetaan jaettavan erän kokonaisuromäärä ja periaatteet erän kohdentamiselle sopimuspalkkaisten kesken. Kohdennusperiaatteina ovat henkilön suoriutuminen vuonna 2021 tavoitekeskustelun perusteella (työssä suoriutuminen, ammatillinen kehittyminen ja tavoitteiden saavuttaminen), nykyinen palkkapositio (vaihteluväli 80–120 % mediaanipalkkaan) sekä viimeisen palkankorotuksen ajankohta.

Kun toimipistekohtainen erä on maksettu, MVL:n toimistolle / luottamusmiehille annetaan 31.5.2022 mennessä selvitys erän käytöstä. Selvityksestä tulee käydä ilmi sopimuspalkkaisten toimihenkilöiden lukumäärä, kuinka heistä moni on saanut korotuksen, keskimääräisen korotuksen suuruus sekä sopimuspalkkaisten toimihenkilöiden palkankorotusten kokonaisuromäärä toimipaikoittain ja

sukupuolittain eriteltyinä. Luottamusmiehillä on salassapitovelvollisuus selvityksen antamisen yhteydessä saamistaan toimihenkilöiden palkankorotustiedoista.

8. Vuoden 2023 palkantarkistukset

Vuoden 2023 palkantarkistuksista Valio ja MVL sopivat 28.2.2023 mennessä.

9. Sopimuksen hyväksyminen

Tämä sopimus katsotaan tarkastetuksi ja hyväksytyksi sopijapuolten allekirjoituksilla.

Tätä sopimusta on laadittu kaksi yhtäpitävää kappaletta, yksi kullekin sopimuksen osapuolelle.

Helsingissä 25.2.2022

VALIO OY



Panu Paajanen

DocuSigned by:



Marianne Tammela

MEIJERIALAN AMMATTILAISET MVL RY



Markku Salomaa



Ilona Snellman