

MVL:n uusi työehtosopimus 2022–2024

Meijerialan Ammattilaiset MVL ry ja Elintarviketeollisuusliitto ry (ETL) ovat solmineet uuden työehtosopimuksen ajalle 1.3.2022–29.2.2024. Ratkaisu vastaa kustannusvaikutukseltaan työmarkkinakierroksella muodostunutta yleistä linjaa. Sopimuksessa on sovittu palkankorotuksista 1.6.2022. Vuoden 2023 palkantarkistuksissa huomioidaan teknologiateollisuuden työntekijöiden ja toimihenkilöiden palkkaratkaisut. Lisäksi työehtosopimusta on täydennetty Valion kanssa tehdyllä yrityskohtaisella sopimuksella.

Palkantarkistukset

Vuosi 2022 Meipake

Yleiskorotus 1.6.2022

Palkkoja korotetaan 1.6.2022 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta lukien yleiskorotuksella, jonka suuruus on 1,5 %.

Pisteen hintaa korotetaan 1,5 %.

Paikallinen erä 1.6.2022

Mikäli luottamusmiehen kanssa paikallisesti sovitaan, käytetään 1.6.2022 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta lukien toimihenkilöiden palkkojen korottamiseen yritys- tai toimipaikkakohtaisena paikallisena eränä 0,4 % laskettuna tämän työehtosopimuksen piiriin kuuluvien toimihenkilöiden maaliskuun 2022 palkkasummasta (pois lukien satunnaiset erät kuten lomarahat tai voitto-/tulospalkkiot). Palkkasummassa huomioidaan kuukausipalkat luontoisetuineen.

Luottamusmiehellä on oikeus saada kohtuullisessa ajassa selvitys paikallisen erän kohdentamisesta. Selvityksestä tulee käydä ilmi toimihenkilöiden lukumäärä, kuinka moni on saanut korotuksen, keskimääräisen korotuksen suuruus sekä toimihenkilöiden palkankorotusten kokonaismäärä.

Mikäli paikallisen erän käyttämisestä ei päästä sopimukseen, jaetaan erä 0,4 % yleiskorotuksena, jolloin pisteen hintaa korotetaan myös 0,4 %:lla. **Tällöin palkkoja korotetaan siis yleiskorotuksella ja pisteen hinnan korotuksella, jonka suuruus on 1,9 % (1,5 + 0,4 %).**

Vuosi 2022 sopimuspalkkaiset

Paikallinen palkkaratkaisu

Ensisijaisesti sopimuspalkkaisten palkkaratkaisusta neuvotellaan paikallisesti yritys- ja toimipaikkakohtaisesti. Paikallisesti sovitaan tällöin luottamusmiehen kanssa palkankorotusten toteutustapa, ajankohta ja suuruus. Ellei luottamusmiehen kanssa paikallisesti toisin sovita, siirrytään työehtosopimuksen määrittämään palkankorotustapaan.

Palkantarkistukset, ellei sovita paikallisesta palkkaratkaisusta

Yleiskorotus

Palkkoja korotetaan 1.6.2022 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta lukien yleiskorotuksella, jonka suuruus on 1,6 %.

Paikallinen erä

1.6.2022 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta lukien toimihenkilöiden palkkojen korottamiseen käytetään yritys- tai toimipaikkakohtaisena eränä 0,4 % laskettuna tämän työehtosopimuksen piiriin kuuluvien toimihenkilöiden maaliskuun 2022 palkkasummasta (pois lukien satunnaiset erät kuten lomarahat tai voitto-/tulospalkkiot). Palkkasummassa huomioidaan kuukausipalkat luontoisetuineen.

Erän jako selvitetään ennen sen käyttöä luottamusmiehelle. Selvityksessä työnantaja ilmoittaa jaettavan erän kokonaisuromäärän ja selvittää, miten korotukset tullaan kohdentamaan. Jos selvitystä ei anneta ennen erän käyttöönottoa, se jaetaan 0,4 % yleiskorotuksena.

Luottamusmiehellä on oikeus saada kohtuullisessa ajassa selvitys paikallisen erän kohdentamisesta. Selvityksestä tulee käydä ilmi toimihenkilöiden lukumäärä, kuinka moni on saanut korotuksen, keskimääräisen korotuksen suuruus sekä toimihenkilöiden palkankorotusten kokonaismäärä.

Vuoden 2023 palkantarkistukset

Liitot sopivat vuoden 2023 palkkaratkaisusta 15.1.2023 mennessä, ellei neuvotteluajasta sovita toisin. Palkantarkistuksista sovittaessa huomioidaan teknologiateollisuuden työntekijöiden ja toimihenkilöiden työehtosopimusten vuoden 2023 palkkaratkaisut.

Meipake-palkkausjärjestelmän piirissä palkantarkistukset toteutetaan yleiskorotuksena ja sopimalla paikallisen erän käytöstä luottamusmiehen kanssa. Mikäli paikallisen erän käyttämisestä ei päästä sopimukseen, se jaetaan yleiskorotuksena ja pisteen hintaa korotetaan vastaavasti.

Sopimuspalkkaisten toimihenkilöiden palkkaratkaisusta sovitaan ensisijaisesti paikallisesti. Toissijaisesti käytössä on yleiskorotus ja työnantajan jakama paikallinen erä. Paikallisen erän jakamisessa sovelletaan samoja periaatteita kuin vuonna 2022.

Mikäli liitot eivät pääse vuoden 2023 palkantarkistuksista yksimielisyyteen, asia voidaan siirtää valtakunnansovittelijan vetämän välityslautakunnan ratkaistavaksi. Välityslautakunta antaa asiassa sitovan ratkaisun.

Meijeriharjoittelijat

Meijeriharjoittelijoiden palkkoja korotetaan 1,9 prosentilla 1.6.2022 alkaen.

Tekstimuutokset

Työehtosopimuksen revisio

Edellisissä työehtosopimusneuvotteluissa sovittiin, että työehtosopimuksen tekstejä ja luettavuutta selkiytetään muuttamatta määräysten sisältöä tai soveltamiskäytäntöä. Revisiotyön tulos on osa voimaantulevaa työehtosopimusta.

Palkkaukseen liittyvät asiat

MVL-sopimuspalkkaisen ylityökorvauksen maksutavaksi voidaan sopia kiinteä kuukausikorvaus. Kohtaa on tarkennettu niin, että sovittaessa kiinteästä ylityökorvauksesta toimihenkilön kanssa käydään läpi sen määrittämisen perusteet.

Jos työnantajan pitää jostakin teknisestä syystä muuttaa palkanmaksupäivää tai -tapaa, on muuttamisesta ilmoitettava toimihenkilöille vähintään kahta kuukautta ennen muutoksen toimeenpanoa.

Työehtosopimus mahdollistaa jatkossa, että lopputili maksetaan työsuhteen päättymisen jälkeen seuraavana normaalina palkanmaksupäivänä. Tämä on jo ollut yleinen käytäntö meijerialalla muutoinkin.

Puhelinohjeet

Puhelinohjeisiin saatiin uusi soveltamisohje, jonka tarkoituksena on parantaa työsuojelua ja jaksamista.

Lomaraha

Lomarahavapaan pitoajankohtaa pidennettiin. Jatkossa vapaan voi yhdistää seuraavan vuoden kesälomaan ja pitää syyskuun loppuun mennessä.

Lisäksi tarkennettiin lomarahan maksamista koskevaa tekstiä.

Sairaus- ja tapaturma-ajan palkka

Jatkossa liitot suosittelivat, että laajoissa epidemiatilanteissa toimihenkilölle maksetaan tartuntatautilain karanteenin ajalta palkka samoin kuin sairausajalta.

Lisäksi tarkennettiin, milloin sairausajalta maksetaan palkka työvuoroluettelon mukaan tai keskimääräisenä.

Työajan lyhentäminen jaksotyössä sekä yksi- ja kaksivuorotyössä

Pidennettiin työajanlyhennysvapaiden eli ns. pekkasten pitoaikaa seuraavan vuoden syyskuun loppuun asti.

Työaika keskeytyvässä ja keskeytymättömässä kolmivuorotyössä

Tarkennettiin lyhytaikaisia siirtymisiä eri työaikamuotojen välillä. Jos henkilö työskentelee enintään kolme viikkoa toisessa työaikamuodossa, hän pysyy aikaisemman järjestelmän piirissä, ellei paikallisesti toisin sovita.

Etätyöohjeistus

Sovittiin etätyötä koskevasta ohjeistuksesta.

Luottamusmies- ja työsuojeluvaltuutetun korvaukset

Luottamusmies- ja työsuojeluvaltuutettujen korvauksia korotetaan 1,9 prosentilla 1.6.2022 alkaen.

Työryhmät

Meipake-työryhmä jatkaa uudistetulla toimeksiannolla. Lisäksi asetettiin kaksi uutta työryhmää. Toinen selvittää perhevapaaudistuksen vaikutuksia työehtosopimukseen sekä tekee sukupuolivaikutusten arvioinnin. Kolmas työryhmä panostaa työaikapankkien käyttöönoton edistämiseen.

Lisätietoja:

toiminnanjohtaja Markku Salomaa, puh. 040 752 4455

järjestöpäällikkö Ilona Snellman, puh. 0400 675468