

# MVL:n tes 2022-2024

Snellman & Salomaa 10.3.2022

# Teknologia teollisuuden työehtosopimusratkaisut

Teknologia teollisuuden työnantajat – YTN

Sopimuskausi 3.1.2022-30.11.2023

Palkankorotus 2022: paikallisesti sopien tai A/B (A perälauta 1,8%, 50/50, 1.3.2022 lukien)

- Neuvottelut vuoden 2023 palkankorotuksista 30.9.2022 mennessä. Jos ei ratkaisua, voidaan irtisanoa päättymään 30.11.2022

Muuta

- YTN sitoutuu siihen, että teknologia teollisuudessa työskentelevät ylemmät toimihenkilöt eivät sopimuksen voimassa ollessa ryhdy myötätuntotoimenpiteisiin muiden teollisuusalojen painostamiseksi työehtosopimusten piiriin
- Työryhmiin: perhevapaaudistus, yt-laki

# Teknologia teollisuuden työehtosopimusratkaisut

Teknologia teollisuuden työnantajat – Teollisuusliitto

Sopimuskausi 1.12.2021-30.11.2023 (1+1)

Palkankorotukset:

- Paikallisesti sopien tai perälauta 2 % 1.3.2022 (yk 1,5/pk 0,5)
- Vuoden 2023 palkankorotuksista neuvotellaan 30.9.2022 mennessä. Jos ei sopimusta, päättyy 30.11.2022

# Teknologia teollisuuden työehtosopimusratkaisut

## Pro-Teknologia teollisuuden työnantajat

- 2022 palkankorotuksista neuvotellaan ensisijaisesti paikallisesti luottamusmiehen kanssa. Mikäli paikallista palkkaratkaisua ei saavuteta, kaikkien toimihenkilöiden palkkaa korotetaan 1,1 prosentilla 1.3.2022 alkaen tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta.
- Lisäksi työnantaja jakaa toimihenkilöille yrityskohtaisen tai työpaikkakohtaisen erän, jonka suuruus on 0,8 prosenttia.
- Palkkataulukkoa, palvelusvuosilisiä sekä luottamusmiehen ja työsuojeluvaltuutetun korvauksia korotetaan 1.3.2022 alkaen 1,9 prosenttia.

# Kemian tessit

## Teollisuusliitto

Sopimus korottaa palkkoja 2,0 prosenttia vuonna 2022. Yleiskorotuksen osuus on 1,6 prosenttia ja yrityskohtaisen erän osuus 0,4 prosenttia.

Työehtosopimus on voimassa 18.1.2022–31.12.2023 välisen ajan, ellei muuta sovita. Mikäli toisen vuoden palkankorotuksesta ei löydetä ratkaisua syyskuun loppuun mennessä 2022, päättyy sopimus 31.12.2022.

## Pro

Aikaisempien vuosien tapaan paikallisesti voidaan sopia palkankorotuksen suuruus, ajankohta ja palkantarkistusten toteutustapa. Jos paikallisesti ei päästä sopimukseen, palkat nousevat 1,9 prosenttia vuonna 2022.

Yleiskorotuksen osuus on 1,4 prosenttia ja yrityskohtaisen erän osuus 0,5 prosenttia. Jos yrityskohtaisesta erästä ei päästä sopuun, on siitä 0,2 prosenttia yleiskorotusta ja 0,3 prosenttia erää, jonka käytöstä työnantaja päättää.

## SEL & ETL

Kaikkien elintarvikealan työntekijöiden palkkoja ja taulukkopalkkoja korotetaan 1,9 %:n yleiskorotuksella 1.5.2022 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta.

SEL:n ja ETL:n välisissä elintarvikealan työntekijöiden työehtosopimuksissa on sovittu, että vuoden 2022 palkankorotuksista sovitaan yleisen linjan mukaisesti. Nyt sovittu palkkaratkaisu ei sisällä paikallisia eriä.

# TES

MVL:n uusi työehtosopimus

# Sopimuskausi

1.3.2022-29.2.2024

Pääosa tehdyistä ratkaisuista mallia 1+1 vuotta, mutta MVL:n ratkaisu on mallia 24 kk yhtenä pakettina.

Keskeinen ero, ettei kumpikaan osapuoli voi irtisanoa tessiä päättymään ensimmäisen 12 kk jälkeen.

Tärkeää, että kakkosvuoden palkankorotukselle on sovittu selkeät perälaudat ja määräytymisehdot.



# Palkankorotukset 1.6.2022

## Meipakelaiset

Yleiskorotus  
1,5 %

Paikallinen erä  
0,4 %

**=1,9 % (yleis)korotus**



## Selvitys luottamusmiehelle

- Jakoperusteet
- Sopimuspalkkaisten määrä
- Korotuksen keskimääräinen suuruus
- Palkankorotusten kokonaismäärä



Luottamusmies

## Sopimuspalkkaiset

Yleiskorotus  
1,6 %

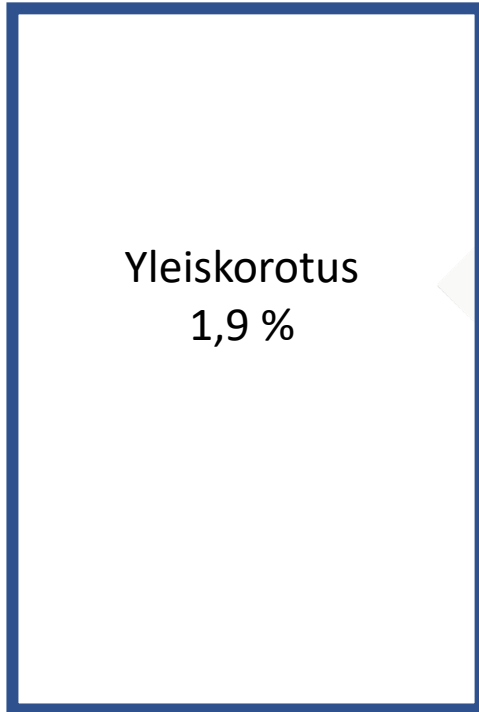
Paikallinen erä  
0,4 %

**=1,6 % + korotus**



# Va li o p a lkankorotukset 1.5.2022. (1.6.2022.)

## Meipakelaiset



=1,9 % korotus

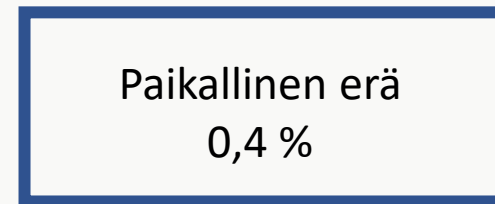
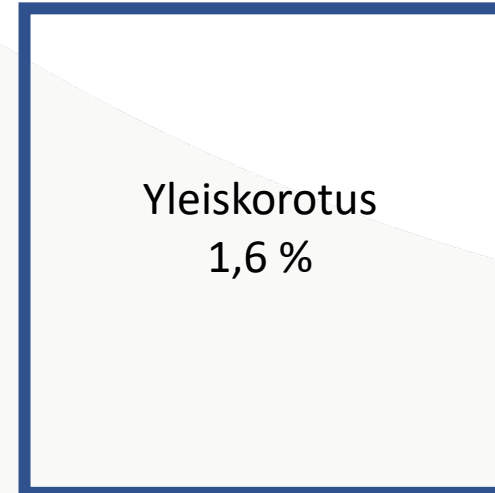
## Selvitys luottamusmiehelle

- Jakoperusteet: työssä suoriutuminen, ammatillinen kehittyminen ja tavoitteiden saavuttaminen
- Sopimuspalkkaisten lukumäärä
- Korotuksen keskimääräinen suuruus
- Palkankorotusten kokonaismäärä



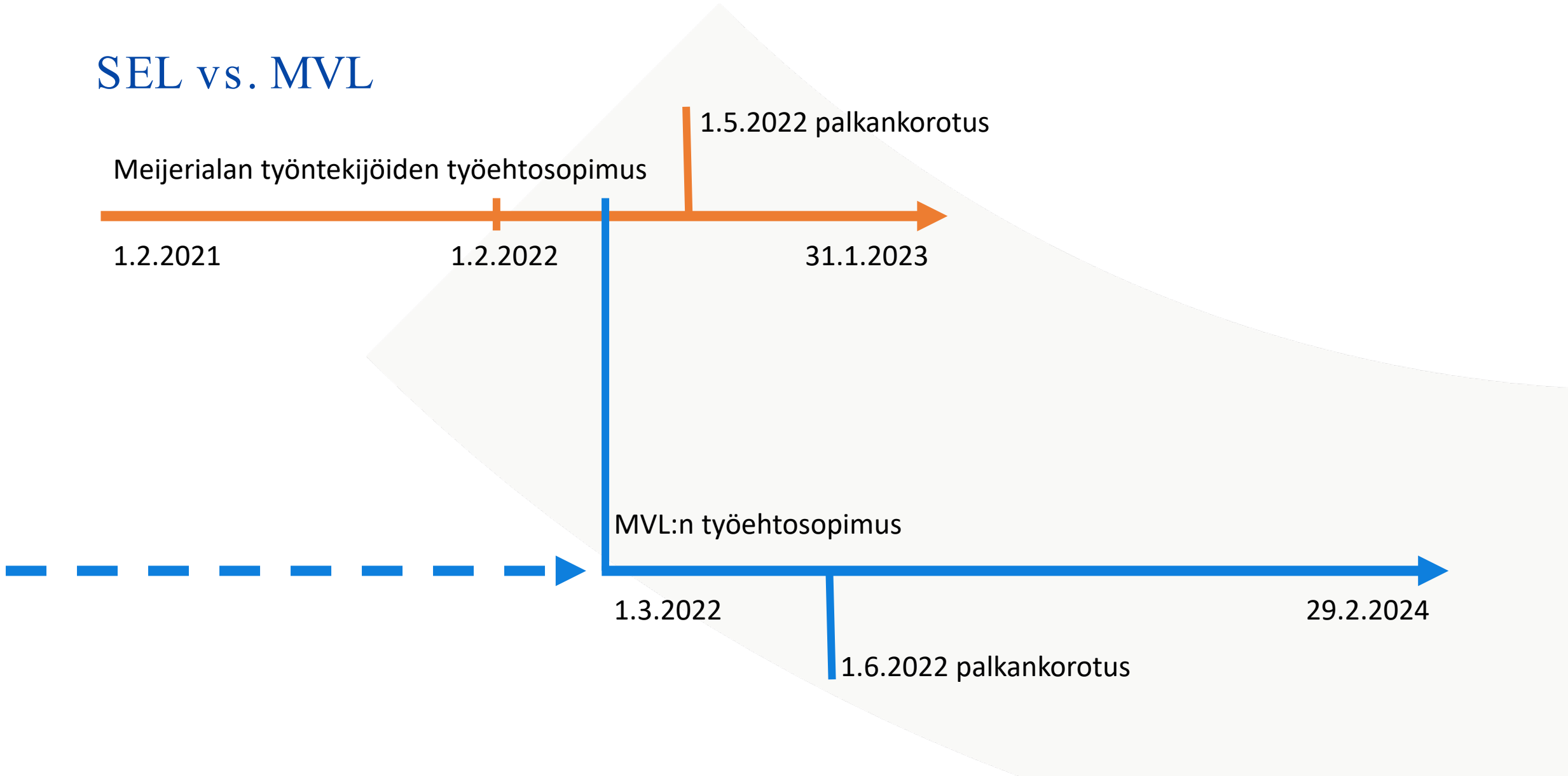
Luottamusmies

## Sopimuspalkkaiset



=1,6 % + korotus

# SEL vs. MVL



## Palkankorotus 2023

$$\begin{array}{c} \text{Teknon työntekijä-} \\ \text{sopimuksen} \\ \text{palkankorotus} \end{array} + \begin{array}{c} \text{Teknon toimihenkilö-} \\ \text{sopimuksen} \\ \text{palkankorotus} \end{array} / 2$$

= korotus% ja korotusajankohta

# Meijeriharjoittelijoiden palkat

## Meijeristi / toinen aste

Perusharjoittelu (neljä ensimmäistä kuukautta)	1583-1966 €/kk
Täydennysharjoittelu (5. kuukaudesta alkaen)	1708-2067 €/kk

## Meijeri-insinööri / ammattikorkeakoulu

1. vuosikurssin harjoittelija	1583-1966 €/kk
2. vuosikurssin harjoittelija	1708-2067 €/kk
3. vuosikurssin harjoittelija	1913-2309 €/kk

Vuonna 2023 meijeriharjoittelijoiden palkkoja tarkistetaan Meipake-palkkoja vastaavasti.

# TES

Tekstimuutokset

# Työehtosopimuksen revisio

Edellisissä työehtosopimusneuvotteluissa sovimme, että selkiytämme työehtosopimuksen tekstejä ja luettavuutta muuttamatta määräysten sisältöä tai soveltamiskäytäntöä.

Revisiotyön tulos on osa voimaantulevaa työehtosopimusta.

Jatkamme tessin selkeyttämistä, joten kommentteja otetaan vastaan.

## Palkkaukseen liittyvät asiat

- MVL-sopimuspalkkaisen ylityökorvauksen maksutavaksi voidaan sopia kiinteä kuukausikorvaus. Kohtaa on tarkennettu niin, että sovittaessa kiinteästä ylityökorvauksesta toimihenkilön kanssa käydään läpi sen määräytymisen perusteet.
- Jos työnantajan pitää jostakin teknisestä syystä muuttaa palkanmaksupäivää tai tapaa, on muuttamisesta ilmoitettava toimihenkilöille vähintään kahta kuukautta ennen muutoksen toimeenpanoa.
- Työehtosopimus mahdollistaa jatkossa, että lopputili maksetaan työsuhteen päättymisen jälkeen seuraavana normaalina palkanmaksupäivänä. Tämä on jo ollut yleinen käytäntö meijerialalla muutoinkin.



# Puhelinohjeet

Puhelinohjeisiin saatiin uusi soveltamisohje, jonka tarkoituksena on parantaa työsuojelua ja jaksamista.

# Lomara ha

Lomarahavapaan pitoajankohtaa pidennettiin. Jatkossa vapaan voi yhdistää seuraavan vuoden kesälomaan ja pitää syyskuun loppuun mennessä.

Lisäksi tarkennettiin lomarahan maksamista koskevaa tekstiä.

## Sairaus- ja tapaturma-ajan palkka

Jatkossa liitot suosittelevat, että laajoissa epidemiatilanteissa toimihenkilölle maksetaan tartuntatautilain karanteenin ajalta palkka samoin kuin sairausajalta.

Lisäksi tarkennettiin, milloin sairausajalta maksetaan palkka työvuoroluettelon mukaan tai keskimääräisenä.

## Työaika

Työajan lyhentäminen jaksotyössä sekä yksi- ja kaksivuorotyössä

- Pidennettiin työajanlyhennysvapaiden eli ns. pekkasten pitoaikaa seuraavan vuoden syyskuun loppuun asti.

Työaika keskeytyvässä ja keskeytymättömässä kolmivuorotyössä

- Tarkennettiin lyhytaikaisia siirtymisiä eri työaikamuotojen välillä. Jos henkilö työskentelee enintään kolme viikkoa toisessa työaikamuodossa, hän pysyy aikaisemman järjestelmän piirissä, ellei paikallisesti toisin sovita.

Sovittiin etätyötä koskevasta ohjeistuksesta.

# Luottamusmies- ja työsuojaletuutetun korvaukset

## Toimihenkilöiden

lukumäärä

euroa/kk

5-9

82

10-20

131

21-50

166

51-100

237

101-200

280

201-300

331

301-380

371

## Toimihenkilöiden

lukumäärä

euroa/kk

10-20

131

21-50

166

51-100

237

101-200

280

201-300

331

301-380

371

381-

437

## Työryhmät

Meipake-työryhmä jatkaa uudistetulla toimeksiannolla.

Työryhmä siirtämän perhevapaa uudistuksen vaikutuksia työehtosopimukseen sekä tekemään sukupuolivaikutusten arvioinnin.

Työryhmä työaikapankkien käyttöönoton edistämiseen.

## Muita huomioita

Tessin lisät on aikanaan sovittu prosenttiperusteiseksi, joten rahallinen korvaus ”haitasta” nousee aina palkkojen noustessa.



*Kiitos  
aineistoon  
perehtymisestä!*