



Meijerialan Ammattilaiset MVL ry ja Elintarviketeollisuusliitto ETL ry ovat solmineet uuden työehtosopimuksen. Meijereiden erikoiskoulutuksen saaneiden ja teknisten toimihenkilöiden työehtosopimus on voimassa 1.2.2020-28.2.2022. Sopimuksessa on sovittu palkankorotuksista 1.5.2020 ja 1.5.2021. Sopimus korvaa 31.1.2020 päättyneen sopimuksen ja ratkaisu vastaa kustannusvaikutukseltaan työmarkkinakierroksella muodostunutta linjaa.

Meijerialan Ammattilaisten uusi työehtosopimus

Palkantarkistukset

Vuosi 2020

Yleiskorotus 1.5.2020

Palkkoja korotetaan 1.5.2020 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alustalukien yleiskorotuksella, jonka suuruus on 1,3 %. Pisteiden hintaa korotetaan 1,3 %.

Vuosi 2021

Yleiskorotus 1.5.2021

Palkkoja korotetaan 1.5.2021 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alustalukien yleiskorotuksella, jonka suuruus on 1,4 %. Pisteiden hintaa korotetaan 1,4 %.

Paikallinen erä 1.5.2021

Mikäli luottamusmiehen kanssa paikallisesti sovitaan, käytetään 1.5.2021 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alustalukien toimihenkilöiden palkkojen korottamiseen yritys- tai toimipaikkakohtaisena paikallisena eränä 0,6 % laskettuna tämän työehtosopimuksen piiriin kuuluvien toimihenkilöiden helmikuun 2021 palkkasummasta (pois lukien satunnaiset erät kuten lomarahat tai voitto-/tulospalkkiot). Palkkasummassa huomioidaan kuukausipalkat luontoistuineen.

Luottamusmiehellä on oikeus saada kohdullisissa ajassa selvitys paikallisen erän kohdentamisesta. Selvityksestä tulee käydä ilmi toimihenkilöiden lukumäärä, kuinka moni on saanut korotuksen, keskimääräisen korotuksen suuruus sekä toimihenkilöiden palkankorotusten kokonaismäärä.

Mikäli paikallisen erän käyttämisestä ei päästä sopimukseen, jaetaan erä 0,6 % yleiskorotuksena, jolloin pisteiden hintaa korotetaan myös 0,6 %:lla. Tällöin palkkoja korotetaan siis yleiskorotuksella ja pisteiden hinnan korotuksella, jonka suuruus on 2,0 % (1,4 + 0,6 %).

Sopimuspalkkaisten toimihenkilöiden palkantarkistukset

Sopimuspalkkaisten toimihenkilöiden kuu-

kausipalkkoja korotetaan vähintään yleiskorotusta vastaavalla määrällä. Palkantarkistuksessa otetaan huomioon toimipaikan muiden tuotannon toimihenkilöiden palkankorotusten taso.

Meijeriharjoittelijat

Meijeriharjoittelijoiden palkkoja tarkistetaan vakiintuneen käytännön mukaan.

Meijeriharjoittelijoiden palkat 1.5.2020 alkaen

Meijeristi/toinen aste

Perusharjoittelu	1523 € - 1891 €
Täydennysharjoittelu	1643 € - 1988 €

Meijeri-insinööri/AMK

1. vsk	1523 € - 1891 €
2. vsk	1643 € - 1988 €
3. vsk	1840 € - 2222 €

Tekstimuutokset

TYÖEHTOSOPIMUKSEN SOVELTAMISALAAN

lisätään selventävä soveltamisohje. Lähtökohtaisesti sovellettava työehtosopimus ratkeaa työnantajan päätoimialan mukaan. Kirjaus ei muuta soveltamisalaa vaan pyrkii selkeyttämään sitä.

Uusi työaikalaki tuli voimaan 1.1.2020. Työehtosopimukseen onkin tehty monia työaikaa koskevia uudistuksia.

SÄÄNNÖLLINEN TYÖAIKA oli vanhassa työehtosopimuksessa jaksotyössä enintään 80 tuntia kahdessa viikossa. Jatkossa työaika voi olla myös enintään 120 tuntia kolmessa viikossa. Lisäksi luottamusmiehen kanssa neuvotellen työaika voidaan jaksottaa kuuden viikon ajalle siten, että se kolmen toisiaan seuraavan kahden viikon jaksona tai kahtena toisiaan seuraavan kolmen viikon jaksona enintään 240 tuntia. Perusteena tulee olla työn tarkoi-

tuksen mukainen järjestäminen tai työntekijöille epätarkoituksenmukaisten työvuorojen välttäminen. Missään kahden viikon jaksossa säännöllinen työaika ei saa olla yli 88 tuntia eikä kolmessa viikossa yli 128 tuntia. (kuvat 1 ja 2)

TYÖAJAN ENIMMÄISMÄÄRÄN TASOITUMISJAKSO

voi työaikalain perusteella olla keskimäärin enintään 48 tuntia neljän kuukauden jaksolla. MVL:n työehtosopimuksessa on sovittu, että tasoittumisjakso voi olla enintään kuusi kuukautta. Teknisistä ja työn järjestämistä koskevista syistä tasoittumisjakso voi olla jopa 12 kuukautta. Työnantaja linjaa tasoittumisjakson pituuden, mutta luottamusmiehelle on annettava tieto tasoittumisjakson pituudesta ja muutoksen perusteesta.

TYÖAIKAKORVAUKSEN VAIHTAMINEN VAPAAKSI

vapautuu merkittävästi. Jatkossa kaikki työehtosopimuksen mukaiset työaikakorvaukset on mahdollista toimihenkilön kanssa sopimalla vaihtaa vapaaksi. Aikaisemman pitkän työpäivän korvauksen, vapaapäiväkorvauksen ja ylityökorvauksen lisäksi mm. lisätyön perusosan, sunnuntaityökorvauksen, suurjuhlalapyhäkorvauksen, aamutyölisän, vuorotyölisän sekä ilta-, yötyö- ja lauantailisän voi vaihtaa vapaaksi.

TYÖAIKAPANKISTA lisätään työehtosopimukseen täysin uusi kohta. Pankkiin voidaan kerryttää työaika ja ansaittuja vapaita ja siitä on sovittava paikallisesti luottamusmiehen kanssa tai jos luottamusmiestä ei ole, asianomaisten toimihenkilöiden kesken. Työaikapankin käyttöönnotosta on ilmoitettava liitolle.

VARALLAULO JA PUHELINOHJEET nykyaikaistuvat. Vanhasta kotivarallaolosta luovutaan, koska kiinteät lankapuhelimet ovat historiaa. Jos toimihenkilö on sopimuksen mukaan jatkossa velvollinen olemaan tavoitettavissa niin, että hänet voidaan tarvittaessa kutsua töihin, maksetaan varallaoloajalta 50 % kor-

Työaika 11 §

80 h 2 vkoa

Vanhan työehtosopimuksen mukainen työaika. Näin voi edelleen sopia.

120 h 3 vkoa

Uusi!

eee erityisalojen mvl

Työaika 11 §

3 vkoa + 3 vkoa
112 h 128 h
= Max 240 h
Uusi!
8 h

2 vkoa + 2 vkoa + 2 vkoa
88 h 72 h 80 h
= Max 240 h
Uusi!
8 h

eee erityisalojen mvl

Säännöllinen työaika. Kuvat 1 ja 2.

vaus, ellei toisin sovita. Puhelinohjeet siirrettiin varallaolon kanssa samaan kohtaan. Puhelin- tai muiden ohjeiden antamisvelvoite vapaa-ajalla tulee huomioida henkilön palkassa tai siitä pitää sopia erillinen korvaus. Korvaus on määriteltävä etukäteen. Varallaolosta ja vapaa-ajalla annettavista ohjeista lisätään selvittävät soveltamisohjeet, jotta asioista sovittaisiin epäselvyyksien välttämiseksi aina etukäteen.

TYÖNOPASTUSLISÄ on edelleen lähtökohtaisesti 10 % toimihenkilön henkilökohtaisesta kuukausipalkasta, mutta jatkossa lisästä voidaan sopia paikallisesti luottamusmiehen kanssa toisin.

SOPIMUSPALKKAISTEN asemaa selkeytettiin useammalla kirjauksella. Soveltamisala kirjoitettiin uusiksi vastaamaan paremmin nykytilannetta. Meipake-palkkausjärjestelmän ulkopuolelle voidaan jättää tehtävät, joissa käytetään merkittävässä määrin työnantaja-valtaa (esimiesasema) sekä tällaisiin tehtäviin vastuutasoltaan rinnastuvat asiantunti-

jatehtävät, jotka edellyttävät laajaa asiantuntemusta ja laajoja asiakokonaisuuksien hallintaa. Luottamusmiehen kanssa voidaan sopia myös muista sopimuspalkkaisista tehtävistä, minkä lisäksi luottamusmiehelle on jatkossa säännöllisesti (tai pyynnöstä) selvitetävää, mitkä tehtävät ovat sopimuspalkkaisia.

Lisätäsmennyksiä sopimuspalkkaisille ovat:

- vähimmäispalkkataso on Meipake-palkka, mutta jatkossa toimihenkilön pyynnöstä luottamusmies on mukana vähimmäispalkkatasoa määrittäessä;
- sopimuspalkkaisten ansiokehitykseen kiinnitetään huomiota työtehtäviin tapahtuvien pätevyysvaatimusten kasvassa, minkä lisäksi liitot suosittelivat, että henkilökohtaista pätevyyttä suhteessa tehtävän vaativuuteen arvioidaan säännöllisesti;
- luottamusmiehellä on jatkossa oikeus saada sopimuspalkkaisista toimihenkilöistä työehtosopimuksen 39 §:n mukaiset tilastotiedot.

Luottamusmiesten ja työsuojeluvaltuutettujen korvaukset 1.5.2020 alkaen:

Luottamusmies

Toimihenkilöiden lukumäärä	euroa/kk
5 - 9	80
10 - 20	129
21 - 50	163
51 - 100	233
101 - 200	275
201 - 300	325
301 - 380	364

Työsuojeluvaltuutettu

Toimihenkilöiden lukumäärä	euroa/kk
10 - 20	129
21 - 50	163
51 - 100	233
101 - 200	275
201 - 300	325
301 - 380	364
381 -	429

Irtisanomissuojasopimus

Vuodelta 1992 ollut irtisanomissuojasopimus uudistettiin kokonaisuudessaan. Pääosin muutokset liittyivät kirjoitusasuun, minkä lisäksi sopimus päivitettiin nykytilaan vastaavaksi. Sopimukseen tehtiin kolme merkittävämpää sisällöllistä muutosta:

- irtisanomisajasta on mahdollista sopia toisin irtisanomishetkellä; aiemmin ajoista ei voinut sopia toisin lainkaan.
- lomautusilmoitusaika on jatkossa 14 vuorokautta, jos työsuhte on kestänyt alle vuoden ja sen jälkeen yhden kuukauden.
- takaisinottoaika on jatkossa työsuopimuslain mukainen ja on neljä kuukautta, jos työsuhte on jatkunut alle 12 vuotta ja tämän jälkeen kuusi kuukautta.

TYÖRYHMÄT: sovittiin kahdesta työryhmästä, joista toinen parantaa työehtosopimuksen luettavuutta ja selkeyttä. Toisen työryhmän tehtävänä on selvittää Meipake-palkkausjärjestelmän toimivuutta ja työn osana tarkastella myös sopimuspalkkaisten toimihenkilöiden palkkaukseen liittyviä kysymyksiä.

Lisätietoja:

toiminnanjohtaja Markku Salomaa, puh. 040 752 4455
järjestöpäällikkö Ilona Snellman, puh. 0400 675468